 Vänersborgs kommun

## Suicidprevention

Samverkan Vänersborg  
2017-09-05

---

---

---


---

---

---

---

---

 Vänersborgs kommun

## Suicidprevention

- Uppdrag
  - ta fram ett förslag till en Handlingsplan Suicidprevention
- Arbetsgrupp
  - Camilla Jansson Torpa vårdcentral
  - George Karisson samt Tommy Avekvist Kunskapsförbundet Väst
  - Helena Tjerneng Ungdomsmottagningen
  - Malin Callh Elevhälsan
  - Tommy Carlgren Socialförvaltningen
  - Yvonne Midshult Elevhälsan
  - Anne-Lie Lindgren Utvecklingskontoret

---

---

---


---

---

---

---

---

 Vänersborgs kommun

## Två olika inriktningar

<p><b>Individeriktad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• att hos enskilda personer förebygga, diagnostisera och behandla psykisk störning, missbruk och andra problem som kan ge upphov till suicidalitet</li> </ul>	<p><b>Befolkningsinriktad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• att bygga strukturer för ett långsiktigt och hållbart suicidpreventivt arbete på såväl politisk som tjänstemannanivå, eller inom andra organisationer/verksamheter. Detta görs genom att höja förståelsen för, kunskapen om och kompetensen inom suicidprevention</li> </ul>
---	---

---

---

---


---

---

---

---

---

 Vänersborgs kommun

## Effektivt suicidpreventivt arbete

- Universell prevention - Befolkning
  - Aktiviteter som tex informationskampanjer, utbildningsinsatser
- Selektiv prevention - Grupp
  - utbildningsinsatser till nyckelpersoner kring att känna igen och identifiera symptom, jourtelefon.
- Indikerad prevention - Individ
  - Kan handla om förbättrad behandling av suicidal person.

---

---

---


---

---

---

---

---

 Vänersborgs kommun

## Utgångspunkter

- Handlingsplanen bygger på hälsofrämjande (promotion) och förebyggande (prevention) åtgärder.
- Fokuserar på universell prevention.
- Visa den gemensamma riktning som arbetet i Vänersborgs kommun ska utgå ifrån.
- Verksamhetsspecifika checklistor

---

---

---


---

---

---

---

---

 Vänersborgs kommun

## De nio nationella rekommenderade strategierna

- Att förbättra livschanser för mindre gynnade grupper
- Att minska alkoholkonsumtionen generellt och i högriskgrupper
- Att minska tillgänglighet till höggradigt dödliga medel för suicid
- Att börja hantera suicid som psykologiska olycksfall
- Att tidigt uppmärksamma personer i behov av medicinska, psykologiska och psykosociala insatser

---

---

---

---

---

---

---

---

## fortsättning

- Att sprida kunskap om evidensbaserade metoder för att minska suicid
- Att öka kunskapen om självmordsnära personer hos personal och andra nyckelpersoner i vården.
- Att införa händelseanalys av Lex Maria-anmälda suicid.
- Att stödja frivilligorganisationer

---



---



---



---



---



---



---

## Attraktiv och hållbar i alla delar hela livet

Nationella strategier	Inriktningsmål	Aktörer
Att förbättra livschansen för mindre gynnade grupper	Fler invånare upplever livskvalitet, välbefinnande och trygghet Fler invånare ska vara nöjda med kommunens service och hur behov och förväntningar tillgodoses	Rådet för hälsa och social hållbarhet Samverkan Vänersborg
Att minska alkoholkonsumtionen generellt och i högriskgrupper	Fler invånare upplever livskvalitet, välbefinnande och trygghet Fler invånare ska vara nöjda med kommunens service och hur behov och förväntningar tillgodoses	Drogförebyggande samordnare Råd och stöd Vårdcentralerna BMM BVC UM Alkoholhandläggare/serveringsställen

---



---



---



---



---



---



---



# Vänersborgs kommun

## Barn- och utbildningsförvaltningen

### UPPDRAG FÖRÄLDRASTÖD

2017-08-30

#### **UPPDRAGSTAGARE**

Folkhälsosamordnare, kommunstyrelseförvaltningen

#### **RUBRIK**

Föräldrastöd.

Revidering och uppdatering av föräldrastödsarbetet för vårdnadshavare till barn 0-18 år.

#### **VAD ska göras?**

Föräldrar ska kunna erbjudas föräldrastöd tills barnet är 18 år.  
Stödet ska vara av universell, selektiv och indikerad art.

#### **VARFÖR ska det göras?**

År 2010-2016 har folkhälsosamordnaren tillsammans med sektionschef för IFO Råd och stöd haft i uppdrag från politiken att uppfylla det övergripande målet att föräldrar ska kunna erbjudas ett strukturerat föräldrastöd tills barnet fyller 18 år. Styrgruppen för Samverkan Vänersborg beslutade 2016-02-11 att en översyn av föräldrastödet behövdes och lämnade frågan till ledningsgruppen.

2016-03-02 beslutade ledningsgruppen att tillsätta en arbetsgrupp. Se sammansättning nedan.

#### **HUR ska det göras?**

Arbetsgrupp genomför uppdraget. Folkhälsosamordnare är sammankallande.

Arbetsgruppen ska i samverkan se över nuvarande plan och genomföra revideringar. Arbetet ska ha sin grund i rapporten "Stöd i din föräldraroll – från graviditet till tonåren", sammanställd i mars 2017 av processledare Yvonne Midshult. I uppdraget ingår att processledaren fortsätter planering enligt förslag i rapporten.

#### **VILKA ska ingå i gruppen?**

Anne-Lie Lindgren, folkhälsosamordnare, är sammankallande.

Pernilla Bredberg, BoU

Martin Lindquist, IFO

Yvonne Midshult, IFO/Elevhälsan BoU

Helen Svensson, OoF

Christer Glännestrand, Kultur och fritid

Lena Larsson, primärvård

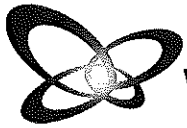
Yvonne Åsberg, Kunskapsförbundet Väst

#### **NÄR ska det vara klart?**

Till Samverkan Vänersborgs ledningsgruppsmöte 4 december 2017.

#### **Uppdragsgivare:**

Samverkan Vänersborgs ledningsgrupp genom Karin Hallberg, ordf



## Mall för ärendedragning från Närsjukvårdsgrupper till ledningsgrupp för Vårdsamverkan Fyrbodalen

Närsjukvårdsgrupper (Nsv-grupper) är lokala ledningsgrupper i samverkan som ska verka för att utveckla närsjukvården i kommunen tillsammans med berörda aktörer. I de lokala Nsv-grupperna ägs mandatet att i samverkan lösa gemensamma problem vid sittande möte. Då ett problem eller frågeställning inte kan lösas av den lokala Nsv-gruppen är nästa steg att gemensamt förbereda frågan/problemställningen och lyfta den till ledningsgrupp (Lg) Vårdsamverkan. Underlaget skrivs enligt mallen nedan och förankras med respektive representant i ledningsgruppen som lyfter underlaget på Lg-mötet. Representanten i Lg mailar underlaget till kansliet, helst två veckor innan Lg:s möte. Underlaget sänds ut med kallelsen till ledningsgruppen.

De frågeställningarna ni vill lyfta ska förberedas utifrån arbetssättet att se frågeställningen som ett **problem eller frågeställning**, med utgångspunkt att de chefer som deltar på mötet är de aktörer som kan lösa problemet/svara på frågeställningen. Det är inte tänkt att mötet ska vara ett forum för rapportering eller redogörelser. Sådant sänds i första hand till berörda aktörer som mail.

En önskan är att frågeställningarna ska formuleras som ett problem eller möjligtvis en fråga, så att tänkesättet handlar om "Hur kan jag bidra till en lösning av detta? Vad har jag hittills gjort för att lösa detta problem, och vad måste jag förändra eftersom problemet kvarstår?"

### Förberedelse av den frågeställningen/problem ni vill ta upp på mötet:

1. *Beskriv vad som är **frågeställningen/problem** idag?*
  - Vad anser frågeställaren är de **bakomliggande orsakerna** till frågeställningen/problemet?
  - Vilka **konsekvenser** får frågeställningen/problemet för patienten/brukaren?
  - Vilka **konsekvenser** får frågeställningen/problemet för de olika professionella aktörerna?
  - Finns gällande riktlinjer/avtal/överenskommelse för frågeställningen/problemet? Vad säger dessa?
2. *Beskriv **hur/på vilket sätt ansvariga chefer** hittills försökt komma tillrätta med frågeställningen/problemet?*
  - Vad anser ansvariga chefer är deras ansvar avseende frågeställningen/problemlösning?
  - Vad har varit svårt att verkställa?
  - Vad är de bakomliggande orsakerna till att frågeställningen/problemet inte hittills lösts?
3. *Vad behöver göras för att lösa frågeställningen/problemet?*
  - Hur skulle den ideala situationen/lösningen se ut?

# Västbus

Samverkan för barn och ungas bästa



Behöver du kunskap om Västbus riktlinjer eller information om hur man i Vänersborg samverkar kring barn och unga (0 – 20 år) som behöver stöd från flera verksamheter?

Då kan du anmäla dig till **grundutbildning om Västbus och SIP**, som är Tisdagen den 24 oktober 2017 klockan 8.00 – 12.00

#### **Innehåll:**

- \* **Information om Västbus** - Vad, hur, varför, när?
- \* **Samverkan** – vikten om samverkan.
- \* **Förarbete** – samtycke, kallelse, vikten att prata med barn och förälder innan mötet. Rutin i Vänersborg.
- \* **Mötet** – vad behöver man tänka på som mötesledare?
- \* **Samordnad Individuell Plan, SIP**
- \* **Vinjettarbete** – lära känna varandras verksamheter.  
Samsyn, Samverkan och Svårigheter

**Tid:** klockan 8.00 – 12.00

**Plats:** Elevhälsans konferensrum, 5:e våning Lindgården

**Anmälan:** Skicka anmälan till [yvonne.midshult@vanersborg.se](mailto:yvonne.midshult@vanersborg.se)

Separat inbjudan skickas till de anmälda under vecka 42.

**Välkommen!**

**Yvonne Midshult & Jon Granlund**

0521-72 10 54      0521-72 23 71