



Personalpolicy

2016

Innehåll

Personalidé – hållbart arbetsliv	3
Medarbetarskap	3
Ledarskap	3
Hållbart	3
Kommunikativt	3
Modigt.....	3
Dialog och delaktighet.....	4
Utveckling och möjligheter	4

Personalidé – hållbart arbetsliv

Våra medarbetare möter Vänersborgarna i livets alla skeden, de har därmed en viktig roll i deras vardag genom sina betydelsefulla arbeten. Medarbetarna i Vänersborgs kommun ska se sitt arbete som meningsfullt, känna arbetsglädje och ha organisatoriska förutsättningar att utföra sina arbetsuppgifter. Vi vill ha medarbetare som värdesätter hållbarhet, kvalitet och gemenskap och ser det som en självklarhet att göra vår vision till verklighet!

Medarbetarskap

Som medarbetare ska du vara stolt över ditt yrke och vara en representant för din arbetsgivare! Med engagemang, ansvarstagande och ett gott bemötande bidrar du i din vardag till att göra vår vision till verklighet.

Det ska vara en god arbetsmiljö på varje arbetsplats! Varje medarbetare har ett ansvar att tillsammans med sina arbetskamrater skapa god trivsel och gemenskap. Genom att se fördelar med andras erfarenheter, och styrkan i våra olikheter, ska vi vara en utvecklande och jämlik arbetsplats. Som medarbetare har du även ett ansvar att uppmärksamma din arbetsgivare om någon blir trakasserad, mobbad eller diskriminerad.

Som medarbetare har du ett eget ansvar för din hälsa och vid försämrat hälsotillstånd bidrar du till din egen rehabilitering. Vi anser att våra medarbetare ska ha balans mellan arbete och fritid och kan ägna tid åt familj eller annat som individen värdesätter.

Ledarskap

Ledarskapet i Vänersborgs kommun ska vara hållbart, kommunikativt och modigt.

Hållbart

Våra ledare ska vara förebilder och förstå sin betydelse för såväl organisationen som helhet, som för den egna verksamheten. Förväntningarna på våra ledare kommuniceras tydligt och är realistiska. De får rätt förutsättningar och stöd att utöva sitt ledarskap.

Kommunikativt

Våra ledare ska kommunicera sitt engagemang och ha ett gott bemötande. De kommunicerar på ett tydligt sätt, och har förmågan att omsätta mål och riktlinjer så att det blir meningsfullt för mottagaren. Våra ledare bygger hållbara relationer och får genom det mandat att styra, leda och stärka medarbetare i organisationen.

Modigt

Våra ledare ska aktivt utveckla och våga ta beslut! De främjar lärande samt ett kreativt och innovativt klimat. Genom trygghet och god självkänedom, vågar de leda andra genom delaktighet.

Dialog och delaktighet

Det är viktigt att våra medarbetare förstår sin del i organisationens helhet, att de vet var de ska vara delaktiga och kan påverka. De ska bidra med sin kunskap, vilja och engagemang i vårt öppna, kreativa och förtroendefulla arbetsklimat, där varje individ tillsammans med sina arbetskamrater är en del i beslutsprocessen. Det är därmed viktigt att arbetsgivaren för en dialog med medarbetare och personalorganisationer.

Utveckling och möjligheter

Vänersborgs kommun består av många yrken, kompetenser och roller. Våra medarbetare ska lära av varandra och se positivt på utveckling vilket stimulerar till kreativitet och bidrar till innovationer. Chefen ska tillsammans med medarbetaren ta ansvar för kompetensutveckling som ger bättre möjlighet för medarbetaren att utföra sitt uppdrag och därigenom påverka sin lönesättning. Lönesättningen ska vara individuell och differentierad och den medarbetare som tar ansvar för utvecklingen av sin arbetsplats ska premieras.

Vi ska erbjuda utvecklingsmöjligheter och förmåner som bidrar till att medarbetare trivs och aktivt väljer att stanna hos Vänersborgs kommun som arbetsgivare.