



## Protokoll från CSG, central samverkansgrupp

Dag och tid: Tisdagen den 9 oktober 2001, Kl 08:30 – 11:00

Plats: Kommunhuset, konferensrum 225

Närvarande: Thomas Nicklasson	Kommunal
Barbro Johansson	Kommunal
Berit Bengtsson	SKTF
Ann Nyqvist	Läraryrket
Lena Balder	Läraryrket
Nils-Erik Rasmussen	LR
Birgit Nilsson	SACO
Karl-Johan Höjer	FÖL
Ulla-Carin Olsson	”-
Sture Johansson	”-
Thomas Sannemalm	”-
Sten Selander	”-
Peter Almquist	Miljö- och hälsoskyddschef
Pär Cederqvist	FÖL
Kenneth Borgmalm	Sekreterare
<u>Övriga:</u>	
Ingrid Rylander	Arbetsmiljösamordnare

### § 1 Mötets öppnande

Pär Cederqvist förklarade sammanträdet öppnat.

### § 2 Protokollsjustering

Berit Bengtsson utsågs att fortsättningsvis justera centrala samverkansgruppens protokoll.

### § 3 Information angående nytt lönesystem och Hem-PC

Kenneth Borgmalm informerade om arbetet med det nya lönesystemet, som tas i bruk denna månad.

Kenneth berättade vidare att ett erbjudande har gått ut till den personal som tecknade Hem-PC avtal 1998 att friköpa datorerna när avtalet går ut vid årsskiftet. Upphandling av ett nytt Hem-PC paket pågår och ett erbjudande går ut till samtliga anställda vid årsskiftet.

#### § 4 **Lägesrapport kompetensutveckling inom Personal 2010**

Kenneth Borgmalm lämnade en lägesrapport för en del av de projekt och åtgärder som personal- och organisationsstaben arbetar med inom ramen för personal 2010.

- **Introduktion 2010.**

Ett förslag till en samlad introduktionsutbildning för kommunens nyanställda. Genomförs med IFK Education. Första tillfället, som betraktas som en "föroksutbildning" äger rum vecka 44

- **Ung 2010**

Gruppen har haft ett nytt möte, där man diskuterade fortsatta aktiviteter. Det första konkreta resultatet är att man vill ta del i att starta en fritidsförening i kommunen.

Gruppen har också beslutat att forma ett projekt kring hur man kan öka delaktigheten för våra anställda.

- **Projekt utländska legitimationsyrken**

Kommunen stödjer och är delaktig i ett projekt som Västra Götalandsregionen och ett antal kommuner driver som har till mål att stödja invandrare med utländsk legitimation inom vården (läkare sjuksköterskor m fl) att erhålla svensk legitimation.

- **Regional lärarutbildning**

Kommunen stödjer utbildning av "Högskolementorer" som skall fungera som stöd och handledare i en "arbetsplatsförlagd" lärarutbildning.

- **Avtalsutbildning**

En obligatorisk utbildning kring allmänna bestämmelser genomförs 25 oktober för samtliga chefer och arbetsledare

- **Drogutbildning**

Ytterligare en obligatorisk utbildning, denna gång utbildning i att hantera alkohol- och drogproblem, genomförs i slutet av året.

#### § 5 **Lägesinformation – budget 2002**

Ekonomichef, Thomas Sannemalm, informerade kring budgetberedningens förslag till mål- och resursplan 2002 – 2004. Efter ytterligare ramtillskott till Socialnämnden, Barn- och ungdomsnämnden samt Gymnasienämnden, uppgår det budgeterade resultatet till endast 2,5 milj kronor. Detta innebär att de ekonomiska målen inte nås.

## § 6 Arbetsmiljö

### **2 nya A3:or; Systematisk arbetsmiljöarbete, Praktiskt arbetsmiljöarbete.**

Två nya "A3:or" kring arbetsmiljö delades ut. Samverkansgruppen enades om att sprida A3:orna till samtliga anställda. Respektive chef som ansvarar för spridningen på sin arbetsplats. De fackliga organisationerna hjälper till med att få spridningen att fungera. Ytterligare exemplar kan rekvireras av Ingrid Rylander.

### **Informationsmaterial kring rehab**

Vid CSG:s sammanträde den 12 juni delades ut ett förslag till informationsmaterial för arbetsanpassning och rehabilitering. Materialet är tänkt att vara ett hjälpmedel för att genomföra tidiga rehabiliteringsutredningar och för att underlätta dokumentationen vid rehabiliteringar.

Gruppen beslutade att anta förslaget till material. Blanketten angående erbjudande om annat arbete kompletteras med underskrift av facklig representant. (Blanketten som bilaga)

## § 7 Nytt arbetssätt för CSG

Centrala samverkansgruppen har konstaterat att arbetssättet för gruppen behöver ses över. Vid mötet i augusti togs ett antal frågor upp om vilka ämnen gruppen borde hantera och vilket arbetssätt gruppen borde ha. Vid dagens möte diskuterades vidare kring dessa frågor.

Efter samtal bl a i smågrupper enades gruppen om att fortsättningsvis utveckla arbetsformerna genom att;

- Få ett mer "processinriktat arbetssätt". Kommunens höga sjuk- frånvaro kan fungera som ett exempel på hur gruppen kan arbeta kring en fråga, med kartläggning, analys för att finna en gemensam strategi kring problemet med sjukfrånvaro.

-Bryta mönstret i nuvarande placering i lokalen och förlägga CSG mötet till andra arbetsplatser i kommunalhuset.

- Förlänga mötestiden.

## § 8 Pär Cederqvist avslutade mötet.

Pär Cederqvist  
ordförande

Kenneth Borgmalm  
sekreterare

Berit Bengtsson  
justerare