



Protokoll från CSG, central samverkansgrupp

Dag och tid: Tisdagen den 9 april 2002 kl 08:30 – 09:45

Plats: Komvux, Östra vägen

| | |
|------------------------------|----------------------------|
| Närvarande: Lisbeth Hallberg | Kommunal |
| Berit Bengtsson | SKTF |
| Lena Balder | Läraryrket |
| Sture Johansson | FÖL |
| Christer Larsson | ”- |
| Thomas Sannemalm | ”- |
| Sten Selander | ”- |
| Peter Almqvist | Miljö- och hälsoskyddschef |
| Pär Cederqvist | Ordf |
| Kenneth Borgmalm | Sekreterare |

Övriga:

| | |
|-----------------|-----------------------|
| Ingrid Rylander | Arbetsmiljösamordnare |
| Lars Nellbro | Inköpschef, § 3 |

§ 1 Mötets öppnande

Pär Cederqvist förklarade sammanträdet öppnat.

§ 2 Protokollsjustering

Berit Bengtsson är utsedd att fortsättningsvis justera centrala samverkansgruppens protokoll.

§ 3 **Arbetsmiljö**

Företagshälsovården

Inköpschef, Lars Nellbro och Ingrid Rylander informerade om strategin vid hanteringen av anbudsförfarandet kring företagshälsovården. En verksamhetsansvarig från Socialförvaltningen, Christina Angeria och en gemensam person utsedd av de fackliga organisationerna, Örjan Byström, kommer att delta i en arbetsgrupp.

SAM-projektet

Ingrid Rylander informerade om det nystartade arbetet med SAM-projektet, systematiskt arbetsmiljöarbete och samverkan mellan Kommunal och arbetsgivaren. Det unika i detta arbete är att det är ett arbetsplatsanknutet arbete som bygger på att höja kunskapsnivån för alla anställda genom information om systematiskt arbetsmiljöarbete, att utveckla samarbetet mellan skyddsombud och chef/arbetsledare och att säkerställa kvaliteten i arbetet med hjälp av Högskolan Trollhättan-Uddevalla.

En ansökan om ekonomiskt stöd från TFA ska undertecknas av de fackliga organisationerna innan den sänds iväg.

Chefshandledning Missbrukspolicy

Den justerade och färdigtryckta chefshandledningen vid Missbruk och den förkortade versionen av Missbrukspolicyn delades ut.

§ 4 **Uppsummering av Centrala samverkansgruppens arbete**

Samverkansgruppen diskuterade och sammanfattade det arbete och de nya arbetsformer som gruppen tillämpar utifrån gruppens möte i augusti 2001 och vad gruppen fortsättningsvis behöver hantera.

Gruppen konstaterade att formerna för arbetet och atmosfären i gruppen blivit bättre.

Under diskussionen föreslogs följande områden/ärenden som samverkansgruppen kan föra upp på dagordningen.

Redovisning av Personal 2010 projekt
Utbildningsplanering
Pensionspolicy
Rekrytering – Hur få äldre att stanna
Organisatoriska förändringar

§ 5 Kommande mötenNästa möte

Tisdagen den 14 maj kl 08:30 – c:a 10:00

Plats: Kommunalhuset, sammanträdesrum 225

Centrala samverkansgruppen beslutade även att mötet den 11 juni förläggs till Bergagården, Hunneberg inkl ett besök på Viltmuséet.
Tid 08:30 – 12:00.

Vid detta mötet lämnas bl a en lägesredovisning kring projektet ”Hälsa på arbetsplatsen”.

§ 6 Pär Cederqvist avslutade mötet

Pär Cederqvist
ordförande

Kenneth Borgmalm
sekreterare

Berit Bengtsson
justerare