



Protokoll från CSG, central samverkansgrupp

Dag och tid: Tisdagen den 8 januari 2002 kl 08:15 – 9:30

Plats: Kommunhuset Vänersborg, sal 225

Närvarande: Thomas Niklasson Kommunal
Sten Fredrikson ”-
Rohini de Silva-Brander Vårdförbundet
Berit Bengtsson SKTF

Karl-Johan Höjer FÖL
Ulla-Carin Olsson ”-
Sture Johansson ”-
Christer Larsson ”-
Thomas Sannemalm ”- § 1-3
Sten Selander ”- §1-3
Pär Cederqvist Ordf

Kenneth Borgmalm Sekreterare

Övriga:

Ingrid Rylander Arbetsmiljösamordnare

§ 1 Mötets öppnande

Pär Cederqvist förklarade sammanträdet öppnat.

§ 2 Förstärkning av arbetsmiljöarbetet

Sten Selander redovisade ett förslag till samprojekt mellan Vänersborgs kommun och Kommunal kring systematiskt arbetsmiljöarbete. Målet för projektet är att ge arbetsplatserna del av de förutsättningar som behövs för att skapa ett arbetsmiljöarbete som är integrerat i verksamheten (bilaga)

Efter diskussioner i samverkansgruppen konstaterades att de fackliga organisationerna inte har något att invända mot förslaget.

Beslutades att den vidare hanteringen av förslaget skall ske i förvaltningschefsgruppen. Framkommer invändningar i chefsgruppen skall förslaget åter tas upp i CSG.

§ 3 Rapport från skyddsronden i Kommunhuset

Ingrid Rylander redovisade resultatet av genomförd skydds rond/arbetsmiljörond i kommunalhuset. Konstaterades i samverkansgruppen att det är viktigt att tidssätta uppföljning av de åtgärder som behöver vidtagas.

§ 4 Sjukfrånvaron i kommunen

För att få ett mer ”processinriktat arbetssätt” har samverkansgruppen beslutat att kommunens höga sjukfrånvaro kan fungera som ett exempel på hur gruppen kan arbeta kring en fråga, med kartläggning, analys för att finna en gemensam strategi kring problemet med sjukfrånvaro.

Vid centrala samverkansgruppens möte 2001-11-13 arbetade CSG med fakta och gruppdiskussioner.

Kommunen har inlett ett samverkansprojekt med HTU kring ”Hälsa på Arbetsplatsen” Vid dagens diskussioner kring sjukfrånvaron diskuterades tankar och funderingar och förslag inför projektets fortsatta arbete;

- Viktigt att ta reda på varför så många är sjukskrivna.
- Används våra rehabiliteringsutredningar på rätt sätt?
- Vi måste titta på de goda exemplen.
- Förbättrad dialog mellan kommunen, arbetsförmedlingen och försäkringskassan.
- ”Plan b”. Vi måste skapa en vidgad ”arbetsmarknad” inom kommunen för att klara vår rehabilitering.
- Bli bättre på att varsebli problem. Kompetensutveckling av arbetsledare och arbetsplatser.
- Bryta negativa trender. ”Verktygslåda” – arbetsplatsträffar.
- Se över arbetsgruppernas storlek.
- Vi måste bli mer flexibla i tänkandet. Släppa taget, våga misstag och försöka skapa så lite hinder som möjligt.
- Våra medarbetare anammar en ”egenskapande standard” på arbetsresultatet. Dvs många duktiga medarbetare gör mer ”än vad som krävs”. Stressfaktor.

§ 5 Nästa möte

Måndagen den 25 februari kl 08.30 – 12.

Plats: Gymnasieförvaltningen, Idrottsgatan.

§ 6 Pär Cederqvist avslutade mötet

Pär Cederqvist
ordförande

Kenneth Borgmalm
sekreterare

Berit Bengtsson
justerare