



Protokoll från CSG, central samverkansgrupp

Dag och tid: Tisdagen den 10 september 2002 kl 10:00 – 12:00

Plats: Gymnasieförvaltningen, Idrottsgatan

Närvarande: Eva Östling	Kommunal
Thomas Nicklasson	”-
Berit Bengtsson	SKTF
Ann Nyqvist	Läraryrket
Lena Balder	”-
Nils-Erik Rasmussen	LR
Sigyn Lindbom	Vårdförbundet
Annica Lindbom	SACO
Sture Johansson	FÖL
Christer Larsson	”-
Thomas Sannemalm	”-
Sten Selander	”-
Peter Almqvist	”-
Svante Lindstedt	”-
Karl-Johan Höjer	”-
Pär Cederqvist	Ordf
Kenneth Borgmalm	Sekreterare

Övriga:

Ingrid Rylander	Arbetsmiljösamordnare
Thomas Fridén	Informationssekreterare
Claes Wennerberg	Chef Tjänstenheten § 4

§ 1 Mötets öppnande

Pär Cederqvist hälsade Sigyn Lindbom välkommen som ny representant för Vårdförbundet och förklarade sammanträdet öppnat.

§ 2 Föregående mötets protokoll

Då ingen justerare utsågs vid mötet den 11 juni förklarades protokollet från detta möte justerat.

§ 3 **Protokollsjustering**

Berit Bengtsson är utsedd att fortsättningsvis justera centrala samverkansgruppens protokoll.

§ 4 **Vice ordförande**

Uppdrogs åt de fackliga organisationerna att gemensamt utse en vice ordförande till nästa möte.

§ 5 **Elektronisk handel**

Claes Wennerberg informerade om projektet med elektronisk handel, som efter upphandling och projektering startar vid ”7:ans kök” Birger Sjöbergsgymnasiet den 18:e september.

Kommunen hanterar idag ca 55 000 fakturor per år, där 3 600 leverantörer är inblandade.

Några av effekterna man vill uppnå med projektet:

- besparingar i inköps- och faktureringsprocessen
- avtalstroheten ökar
- bättre leverantörsstruktur
- prisedvetenheten ökar
- nya rutiner som måste förankras i verksamheten
- miljöaspekter

Projektet ligger också rätt i tiden då det nu finns användarvänliga ehandelssystem, datormognaden har ökat samt att man kan bygga ut i nätverk som minskar investeringskostnaderna.

Arbetet sker i samarbete med Västkommunerna för att få bra avtalsvillkor, kunna dela på kostnaderna och få ett bra samarbete gentemot leverantörerna.

§ 6 **Arbetsmiljö**

Kostnader för företagshälsovård

Redovisades hur medel för företagshälsovården har använts under tiden januari – augusti 2002.

Upphandling av företagshälsovård

Upphandling pågår. Förslag på leverantör beräknas vara klart nästa vecka och kommer att redovisas på nästa möte.

På grund av upphandlingen har avtalet med FeelGood förlängts året ut.

Våld och hot

Ingrid Rylander informerade om att arbetsmiljöverket har gett ut en checklista som hjälp när man vill undersöka riskerna för våld och hot på jobbet.

Ändringar i AML

Ingrid Rylander informerade om vissa förändringar i arbetsmiljölagen. Ändringar har skett i kapitel.2, 3 och 9 §§, 4 kap 2 §.

Friskvårdspolicyn

Friskvårdspolicyn är nu beslutad i kommunstyrelsen. Kommer upp i kommunfullmäktige den 17 september 2002.

§ 7 Kommungemensam introduktion

Thomas Fridén och Kenneth Borgmalm redovisade det nya förslaget till en kommungemensam introduktion.

Att få en bra introduktion när man börjar på Vänersborgs kommun är inte bara ett sätt att få den nyanställde att känna sig välkommen. Det gör också att den nye medarbetaren kan börja prestera maximalt mycket snabbare än om han/hon bara sätts in i jobbet på en höft.

På förvaltnings- och arbetsplatsnivå fungerar introduktionen bra redan nu.

På ett mer övergripande plan skedde hösten 2001 ett test med en flerdagars introduktion. IFK Education höll i de flesta bitar.

Av flera skäl, inte minst svårigheten med kostnaden för vikarier, föll det upplägget.

Vikten av en kommunövergripande introduktion kvarstår dock. Det är väsentligt att få in en vi-känsla i organisationen och sätta in deras roll i ett större perspektiv. Med tanke på det framtida rekryteringsbehovet är det viktigt att alla kommunanställda uppträder som jobbambassadörer.

Introduktionen kommer att ske vid fyra tillfällen under året februari, april, september och november. Introduktionen tar en halvdag i anspråk..

Innehåll

- ? Bildspel med goda exempel på den breda kommunala verksamheten
- ? Organisationen
- ? Vänersborgs historia
- ? Besök av kommunalråd
- ? Personalchefen hälsar välkommen och informerar
- ? Ett rött paket med vita snören

Efter gruppvisa diskussioner enades samverkansgruppen om förslaget.

§ 8 Ny på jobbet

I samband med diskussionerna kring en kommungemensam introduktion meddelade Lärarförbundet att de inbjudit till en kurs för nyanställda som handlar om att vara ny på jobbet.

Frågan är om arbetsgivaren skall medverka på något sätt. Ekonomiskt eller på annat sätt. Det är viktigt att få en central viljeinriktning.

Beslutades att Personal- och organisationsstaben tar initiativ till en diskussion med Lärarförbundet i denna fråga.

§ 9 Nästa möteNästa möte

Tisdagen den 8 oktober kl 10:00 – ca 12:00

Plats: Kommunhuset, sammanträdesrum 225

§ 10 Pär Cederqvist avslutade mötet

Pär Cederqvist
ordförande

Kenneth Borgmalm
sekreterare

Berit Bengtsson
justerare