

Kartläggning av samverkansforum – Övergripande strategiska

	Rådet för hälsa och social hållbarhet	Lokala Brottsförebyggande rådet	Styrgrupp Samverkan Vänersborg
Syfte/Mål	<p>Syftet är att genom tvärssektoriell samverkan leda och samordna utvecklingen av folkhälsoarbetet.</p> <p>Barn och ungas behov och rättigheter ska särskilt uppmärksammas.</p>	<p>Vänersborgs kommun och Polisområde Fyrbodals tecknar i samband med medborgarlöftet en samverkansöverenskommelse i det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet.</p> <p>Samverkansöverenskommelsen är ett verktyg för att uppnå medborgarlöftet och syftar till att utöka, fördjupa och fortsatt utveckla samarbetet mellan kommunen och polisen.</p> <p>Övergripande mål är brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete i Vänersborgs kommun i samverkan med polisen i Fyrbodals. Målet är att öka tryggheten i Vänersborgs kommun.</p> <p>För att nå de uppsatta målen inom det brottsförebyggande arbetet finns en tydlig arbetsstruktur där arbetet utgår ifrån det lokala brottsförebyggande rådet (Brå). Lokalt Brå är styrgrupp för det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet, vars uppgift är att skapa förutsättningar för samverkan, förankra och ge mandat. Samtliga kommunala förvaltningar deltar i arbetet. Vänersborgs kommunpolis deltar aktivt i det lokala Brå.</p>	<p>Arbetet syftar till att ytterligare förbättra samverkansarbetet på politisk och ledningsnivå i frågor som rör barn och ungas psykiska hälsa.</p> <p>Verksamheterna ska i samverkan, utifrån sina specifika uppdrag, aktivt samordna stöd och stimulans till varje individ. Barnperspektivet och barns rätt enligt FN:s konvention om barns rättigheter ska ha en särskild tyngd.</p> <p>Syftet är att stärka den enskildes förmåga att forma sitt liv i samverkan med andra för att nå en god livskvalitet.</p> <p>Samverkan Vänersborgs mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fullföljda studier

Kartläggning av samverkansforum – Övergripande strategiska

	Rådet för hälsa och social hållbarhet	Lokala Brottsförebyggande rådet	Styrgrupp Samverkan Vänersborg
Vilka frågor hanteras? Fokusområden till exempel	<p>Främja och utveckla prioriterade gruppers inflytande och delaktighet i de insatser som görs.</p> <p>Fokusområden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fullföljda studier • Social inkludering • Samverkan. <p>Insatser 2020: Kultur och hälsofrämjande insatser för äldre School's in/School's out Drogförebyggande Fullföljda studier Sex och samlevnad Trygghetsskapande insatser Torpa Våld i nära relation Barnkonventionen implementering Ekonomiinformation till 18-åringar Utbildning av simlärare Trafikutbildning för kommunens barn Social inkludering</p> <p>Insatser utan folkhälsomedel: Samhällsplanering Agenda 2030 Psykisk hälsa Välfärdsredovisning Mänskliga rättigheter</p>	<p>Kommunen och polisen har analyserat aktuell brottsstatistik och genomfört medarbetardialog och medborgardialog för att skapa en lägesbild över utmaningar i kommunen. Den insamlade informationen ligger till grund för inriktningen på det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet under 2020, där medborgarlöften är den viktigaste delen.</p> <p>Fokusområden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sportcentrum • Brålanda 	<p>Samverkan Vänersborgs styrgrupp har beslutat om följande fokusområden för arbetet i både styr- och ledningsgrupp.</p> <p>Alla frågor som behandlas och de uppdrag som ska genomföras utgår från dessa.</p> <p>Fokusområden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fullföljda studier, ökad skolnärvaro • Integration och social inkludering • Första linjen • Barn och ungas psykiska hälsa

Kartläggning av samverkansforum – Övergripande strategiska

	Rådet för hälsa och social hållbarhet	Lokala Brottsförebyggande rådet	Styrgrupp Samverkan Vänersborg
Roller som deltar	<ul style="list-style-type: none"> • Vänersborgs kommun: Fyra förtroendevalda ledamöter varav minst två ordinarie från Kommunstyrelsen. • Hälso- och sjukvårdsnämnden Norra: Två ledamöter • Stående adjungerande: Chef Avdelning Hållbar Utveckling och Folkhälsosamordnare <p>Rådet kan utifrån utvecklingsområdets frågeställning adjungera politiker, tjänstemän och aktörer från parterna eller från andra samhällsaktörer.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunpolis • Styrgrupp: KSO vice ordförande, förvaltningschefer, Säkerhetssamordnare • Beredningsgrupp: Representanter från förvaltningar, Säkerhetssamordnare, Kommunpolis, Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, NÄRF • Arbetsgrupp: Utsedda av beredningsgrupp 	<ul style="list-style-type: none"> • Socialnämndens ordförande är ordförande för styrgruppen • Kommunalråden och kommundirektör är adjungerade • Socialnämnd: presidets ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande • Barn- och utbildningsnämnd: presidets ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande • Kultur- och fritidsnämnd: presidets ordf och v ordf • Kunskapsförbundet Väst: Kunskapsdirektionens ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande • Hälso-sjukvårdsnämnd Norra: Genom kommundialog och genom processansvarig norra Hälso- och sjukvårdsnämnden, HSNN • Förvaltningschef Socialförvaltningen • Förvaltningschef Barn- och utbildningsförvaltningen • Förvaltningschef Kultur- och fritidsförvaltningen • Förbundsdirektör Kunskapsförbundet Väst • Samordnare för Samverkan Vänersborg
Fattas beslut	Ja, bland annat besluta om detaljbudget, prioritera utvecklingsområden samt inriktning för förebyggande insatser.	Ja, beslut om uppdrag och överenskommelser (avtal medborgarlöfte). Beslut om samverkan i olika frågor.	Överenskommelse om direktiv och åtaganden förs till respektive organisation. Fattar beslut om inriktning. Följer utveckling. Ger uppdrag till tjänstepersoner.
Budget	Budgeten fastställs av Kommunstyrelsen utifrån gällande avtal med HSNN HSNN bidrar med 1 850 000 kr och kommunen bidrar med minst motsvarande belopp.	Har inte en organisatorisk egen budget. Kostnader för tjänstepersoner, utbildningar, lokaler och kringkostnader belastar respektive förvaltning	Har inte en organisatorisk egen budget. Kostnader för tjänstepersoner, utbildningar, lokaler och kringkostnader belastar respektive förvaltning

Kartläggning av samverkansforum – Övergripande strategiska

	Rådet för hälsa och social hållbarhet	Lokala Brottsförebyggande rådet	Styrgrupp Samverkan Vänersborg
Övrigt	<p>Uppgiften är att driva ett långsiktigt folkhälsoarbete med utgångspunkt från kommunens Mål- och resursplan samt Västra Götalandsregionens folkhälsopolitiska policy och Norra hälso- och sjukvårdsnämndens Mål- och inriktningsdokument.</p> <p>Fallgropar, flaskhalsar</p> <ul style="list-style-type: none"> Ettåriga projekt, behöver satsa mer på långsiktighet <p>Vad fungerar bra? Framgångsfaktorer?</p> <ul style="list-style-type: none"> Dialoger med kommunala nämnder, kommunala bolag och vårdaktörer Tydlig arbetsordning Samverkansavtal 	<p>Samverkansavtal mellan kommunen och polisen ligger till grund för att vi arbetar utifrån ett medborgarlöfte, vilket är ett avtal som förnyas årligen.</p> <p>Fallgropar, flaskhalsar</p> <ul style="list-style-type: none"> I styrgrupp och beredningsgrupp är det viktigt att alla deltagare förbereder frågor och uppgifter så att alla deltagare kan se helheten, eftersom det finns många olika insatser som görs och som kan inräknas i det totala arbetet för kommunen. Frågan; ”vem gör vad” är viktig för att inte missa en insats eller att inte förstå effekten av den. Kunskapsförbundet Väst har verksamhet i fokusområde sportcentrum. Viktigt att de involveras och är beredda att engagera sig. Att inte kommunicera ut vad som görs eller vad som uppnås måste förebyggas med en kommunikationsplan. <p>Vad fungerar bra? Framgångsfaktorer?</p> <ul style="list-style-type: none"> Samverkan i specifika och konkreta frågor utifrån en beslutad organisatorisk struktur. Samordning. Det finns ett forum där gemensamma frågor kan tas upp. Mötesdeltagare kan anmäla ärenden inför varje möte. Eftersom alla förvaltningschefer är deltagare i styrgruppen kan vi skapa en kommunal överblick på ett bra sätt. 	<p>Fallgropar, flaskhalsar</p> <ul style="list-style-type: none"> Dialog med HSNN och NU-sjukvården bedrivs via terminsvisa dialogmöten samt kontakt med Hälso-sjukvårdskansliet och Vårdsamverkan Fyrbodalen. Annars kontakt med regionen via Rådet för hälsa och social hållbarhet. <p>Vad fungerar bra? Framgångsfaktorer?</p> <ul style="list-style-type: none"> Synkronisering av vad som behöver organiseras över förvaltnings- och myndighetsgränser. Driver vidare frågor i respektive nämnder, direktion och kommunstyrelsen. Väcker frågor där behovs finns av samverkan gällande barn och unga. Ger uppdrag till tjänstepersoner. Ökad samsyn utifrån en gemensam målbild och beslutade fokusområden. Möten innehåller ofta föredragningar utifrån uppdrag och verksamhetens behov av att informera om projekt och annat inom ramen för aktuella fokusområden. Närvaron på möten är god (utifrån kartläggning av deltagande fram till årsskiftet 18/19).