

Kartläggning av samverkansforum - Tjänstepersoner

	Ledningsgrupp Samverkan Vänersborg	Närsjukvårdsgrupp barn och unga	Närsjukvårdsgrupp psykiatri missbruk och beroende	Närsjukvårdsgrupp sammansatta vård- och omsorgsbehov
Syfte/mål	<p>Arbetet syftar till att ytterligare förbättra samverkansarbetet på politisk- och ledningsnivå i frågor som rör barn och ungas psykiska hälsa.</p> <p>Övergripande mål för Samverkan Vänersborg är Fullföljda studier.</p> <p>Verksamheterna ska i samverkan, utifrån sina specifika uppdrag, aktivt samordna stöd och stimulans till varje individ.</p> <p>Barnperspektivet och barns rätt enligt FN:s konvention om barns rättigheter ska ha en särskild tyngd. Syftet är att stärka den enskildes förmåga att forma sitt liv i samverkan med andra för att nå en god livskvalitet.</p>	<p>Genom ökad samverkan förbättra och utveckla närsjukvården i området för att härigenom skapa ökad trygghet, tillgänglighet och kontinuitet för brukaren/patienten samt resurshushållning med bibehållen och förbättrad vårdkvalitet.</p> <p>Samverkan i den nära vården ska även ha ett förebyggande och främjande perspektiv för såväl barn och unga, vuxna som äldre.</p> <p>Skapa förutsättningar för att individen ska uppleva insatserna som en helhet utan gränser.</p> <p>Verka för att parternas samlade resurser används på ett optimalt sätt.</p> <p>Förbättrade förutsättningar för samverkan genom tillit.</p> <p>Lyfta hälsofrämjande samverkan särskilt för barn och unga.</p>	<p>Samverkan mellan huvudmännen.</p> <p>Genom ett hälsofrämjande förhållningssätt stärka individens hälsa och skapa förutsättningar för att individer ska uppleva insatserna som en helhet utan gränser.</p> <p>Verka för att samhällets samlade resurser används på ett optimalt sätt.</p> <p>Skapa förutsättningar för delaktighet bland vårdgivarna kring gemensamma hälso- och sjukvårdsfrågor</p>	<p>Genom ökad samverkan förbättra och utveckla närsjukvården i området för att härigenom skapa ökad trygghet, tillgänglighet och kontinuitet för brukaren/patienten samt resurshushållning med bibehållen och förbättrad vårdkvalitet.</p> <p>Samverkan i den nära vården ska även ha ett förebyggande och främjande perspektiv för såväl barn och unga, vuxna som äldre.</p> <p>Skapa förutsättningar för att individen ska uppleva insatserna som en helhet utan gränser.</p> <p>Verka för att parternas samlade resurser används på ett optimalt sätt.</p> <p>Förbättrade förutsättningar för samverkan genom tillit.</p> <p>Lyfta hälsofrämjande samverkan särskilt för barn och unga.</p>

Kartläggning av samverkansforum - Tjänstepersoner

	Ledningsgrupp Samverkan Vänersborg	Närsjukvårdsgrupp barn och unga	Närsjukvårdsgrupp psykiatri missbruk och beroende	Närsjukvårdsgrupp sammansatta vård- och omsorgsbehov
<p>Vilka frågor? Fokusområden t.ex.</p>	<p>Operativt ansvariga utifrån styrgruppens direktiv. Beredning och rapportering till styrgrupp och till övriga i ledningsgrupp. Samordning av insatser, utvecklingsfrågor, uppföljning/utvärdering, kvalitetssäkring.</p> <p>Frågor som är gemensamma för kommunstyrelseförvaltning, barn- och utbildningsförvaltning, socialförvaltning, kultur- och fritidsförvaltning och Kunskapsförbundet Väst. T ex drogförebyggande frågor, övergripande folkhälsa, integrationsarbete/social inkludering, fullföljda studier mm. Nära anknytning till Rådet för hälsa och social hållbarhet.”</p> <p>Fokusområden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fullföljda studier, ökad skolnärvaro • Integration och social inkludering • Första linjen • Barn och ungas psykiska hälsa 	<p>Frågor som rör kommun och region utifrån föreskrifter som finns inom Vårdsamverkan Fyrbodol. Det kan t ex vara samverkansavtal, gemensamma handlingsplaner, överenskommelser rörande statliga medel, avvikelserfrågor, första linjen-frågor etc.</p>	<p>Att få fungerande rutiner i:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gränssnitten mellan huvudmännens respektive IT-miljöer • Hantering av avvikelser • Samordnad individuell plan • Suicid förebyggande • Ökat brukarinflytande • Psykisk ohälsa bland vuxna och äldre • Missbruk. <p>Arbetet utgår dels från handlingsplaner mellan VG region och Västkom och dels lokala handlingsplaner.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Följer upp avvikelser. • Viktigt att vi delger varandra nyheter i vår organisation, till exempel personalorganisation på ledningsnivå, nya boenden med mera. • Samverkan kring läkarmedverkan inom den kommunala hälso- och sjukvården, samverkansdokument/överenskommelser – läkemedel, demensvården, diabetesvården. • Styrgrupp – trygg och säker utskrivning från slutenvården. • Pilotprojekt att säkerställa informationsöverföring mellan kommun och primärvård och vice versa. • 2020 är egenvård ett stort fokusområde

Kartläggning av samverkansforum - Tjänstepersoner

	Ledningsgrupp Samverkan Vänersborg	Närsjukvårdsgrupp barn och unga	Närsjukvårdsgrupp psykiatri missbruk och beroende	Närsjukvårdsgrupp sammansatta vård- och omsorgsbehov
Roller som deltar	<ul style="list-style-type: none"> • Förvaltningschefer Barn- och utbildning, Socialförvaltning • Verksamhetschefer Kunskapsförbundet Väst, Barn- och utbildning, Socialförvaltning, Kultur och fritid • Avdelningschef KS • Verksamhetschefer vårdcentraler • Enhetschefer Ungdomsmottagning, Habiliteringen Barn och ungdom och BUP • Klinikchef Folktandvården • Utvecklingsledare Vårdsamverkan Fyrbodol • Folkhälsosamordnare, adjungerad • Samordnare 	<ul style="list-style-type: none"> • Verksamhetschefer Socialförvaltning • Elevhälsochef och bitr elevhälsochef, Barn- och utbildningsförvaltning • Vårdcentralschef • Rektor Kunskapsförbundet Väst • Utvecklingsledare Vårdsamverkan Fyrbodol • Enhetschefer Ungdomsmottagningen, Habilitering Barn och ungdom, BUP • Samordnare 	<ul style="list-style-type: none"> • Chefer med beslutsmandat från de två huvudmännen. Till exempel verksamhetschefer för socialpsykiatri och omsorg samt individ- och familjeomsorg • Ansvariga chefer från specialistpsykiatri och primärvården • Hälso- och sjukvårdsansvariga i kommunen det vill säga MAS • Enhetschef hemsjukvård • Representant från slutenvården • Sekreterare 	<ul style="list-style-type: none"> • Verksamhetschef Vård Stöd och Utredning (VSU) • Enhetschefer hemsjukvård det vill säga både sjuksköterska och rehab • MAS • Primärvården- vårdcentralschef/ verksamhetschef från varje vårdcentral • Chef från privat och offentlig rehab • Utvecklingsledare vårdsamverkan Fyrbodol • Sekreterare

Kartläggning av samverkansforum - Tjänstepersoner

	Ledningsgrupp Samverkan Vänersborg	Närsjukvårdsgrupp barn och unga	Närsjukvårdsgrupp psykiatri missbruk och beroende	Närsjukvårdsgrupp sammansatta vård- och omsorgsbehov
Fattas beslut	Ja, beslut om uppdrag och överenskommelser. Beslut om att samverka i olika frågor.	Ja	Ja	Ja
Budget	Har inte en organisatorisk egen budget. Kostnader för tjänstepersoner, utbildningar, lokaler och kringkostnader belastar respektive förvaltning	Har inte en organisatorisk egen budget. Kostnader för tjänstepersoner, utbildningar, lokaler och kringkostnader belastar respektive förvaltning	Har inte en organisatorisk egen budget. Kostnader för tjänstepersoner, utbildningar, lokaler och kringkostnader belastar respektive förvaltning	Har inte en organisatorisk egen budget. Kostnader för tjänstepersoner, utbildningar, lokaler och kringkostnader belastar respektive förvaltning

Kartläggning av samverkansforum - Tjänstepersoner

	Ledningsgrupp Samverkan Vänersborg	Närsjukvårdsgrupp barn och unga	Närsjukvårdsgrupp psykiatri missbruk och beroende	Närsjukvårdsgrupp sammansatta vård- och omsorgsbehov
Övrigt	<p>Fallgropar, flaskhalsar</p> <ul style="list-style-type: none"> Ibland svårt för deltagarna att komma på möten. Det gäller att alla deltagare anmäler frågor så att alla verksamheter berörs. Det kan annars bli slagsida när det gäller frågor som behandlas på mötena. <p>Vad fungerar bra? Framgångsfaktorer?</p> <ul style="list-style-type: none"> Samverkan i specifika och konkreta frågor. Samordning. Det finns ett forum där gemensamma frågor kan tas upp. Mötesdeltagare kan anmäla ärenden inför varje möte. Kunskapsförbund och kommun kan behandla gemensamma frågor och delge verksamhetsinformation. Kontakt med närsjukvårdsgrupp barn och unga 	<p>Fallgropar, flaskhalsar</p> <p>Vad fungerar bra? Framgångsfaktorer?</p>	<p>Fallgropar, flaskhalsar</p> <ul style="list-style-type: none"> Viktigt att representanterna är rätt personer och är engagerade i frågorna som arbetas med. Viktigt att se värdet av samverkan. Effektiv samverkan kan vara svår att mäta. Arbetet kräver en konstant omvärdering och uppföljning av syfte, mål och resultat <p>Vad fungerar bra? Framgångsfaktorer?</p> <ul style="list-style-type: none"> Hålla brukarfokus aktuellt. 	<p>Fallgropar, flaskhalsar</p> <ul style="list-style-type: none"> Gruppens syfte är att arbeta bort fallgropar. Läkarmedverkan - Svårigheter att medverka i de arbetsgrupper som tillsätts från närsjukvårdsgruppen <p>Vad fungerar bra? Framgångsfaktorer?</p> <ul style="list-style-type: none"> Stort deltagande i gruppen. Bra dialog.

2020-04-02

	<ul style="list-style-type: none">• Avvikelsehantering mellan verksamheterna.			
--	---	--	--	--