



Policy för socialt företagande

Innehållsförteckning

Inledning	1
Definition – sociala företag.....	1
Policy	1
Syfte.....	2
Möjligheter till stöd	2
Ansvarsfördelning	2
Samverkan och samarbete	3
Uppföljning.....	3

Dokumenttyp Policy	Dokumentnamn Strategi för Socialt företagande	Antagen KF 2015-02-25, § 3	Version 1.0
Dokumentägare Kommunstyrelseförvaltningen	Dokumentansvarig Kommundirektören	Reviderad	Giltighet
Dokumentinformation Policy rörande syfte och ansvar för kommunens stöd till socialt företagande			Publicerad på hemsidan 2015-03-18

Inledning

Policyn utgår från kommunens vision "Vänersborgs kommun – attraktiv och hållbar i alla delar, hela livet". Den bygger på grundsynen att vårt samhälle är ekonomiskt organiserad i tre sektorer; det privata näringslivet, den offentliga sektorn och den sociala ekonomin. För Vänersborgs kommun är det viktigt att dessa tre sektorer samarbetar med varandra för att säkra en lokal hållbar och attraktiv utveckling.

Visionen sätter tydligt fingret på kommunens ambition att skapa ett samhälle som aktivt bidrar till att förhindra människors utanförskap. I Vänersborgs kommun får alla människor möjligheter till ett meningsfullt liv och ett viktigt bidrag till det är att få vara en integrerad del i arbetslivet med en meningsfull sysselsättning.

Många människor står mycket långt ifrån arbetsmarknaden. Sociala företag har visat sig vara en framgångsrik väg att utvidga arbetsmarknaden så att de som står långt ifrån arbetsmarknaden genom arbete och sysselsättning kan öka sin egenförsörjning och minska sitt bidragsberoende.

Tillväxtverket tog i oktober 2012 fram skriften "Att stödja utan att styra". Projektet finansierades av Europiska Socialfonden och tar bland annat upp frågor kring tillämpning av regelverk som Lagen om Offentlig Upphandling (LOU) och konkurrenslagstiftning. Denna policy stödjer sig bland annat på det som behandlas i skriften.

Definition – sociala företag

Regeringen har antagit en definition av arbetsintegrerande sociala företag¹:

"Arbetsintegrerande sociala företag är företag som driver näringsverksamhet (producerar och säljer varor och/eller tjänster) med övergripande ändamål att integrera människor som har stora svårigheter att få och/eller behålla ett arbete, i arbetsliv och samhälle, som skapar delaktighet för medarbetarna genom ägande, avtal eller på annat väl dokumenterat sätt, som i huvudsak återinvesterar sina vinster i egna eller liknande verksamheter och som är organisatoriskt fristående från offentlig verksamhet."

Policy

Vänersborgs kommun ska:

- Ha ett öppet och positivt förhållningssätt gentemot socialt företagande.
- Främja det sociala företagandet och aktivt bidra till att sociala företag startas och fortlever.
- Aktivt sträva efter att utveckla och öka samarbetet med viktiga aktörer inom området.
- Öka kunskapen om sociala företag och dess villkor genom att synliggöra dem såväl internt som externt i kommunen.
- Ställa sociala hänsyn i upphandlingar där så är lämpligt.

¹ Handlingsplan för arbetsintegrerande sociala företag 2010-04-22 Dnr N2010/1894/ENT

- Förenkla upphandlingsförfarandet samt göra mindre omfattande upphandlingar där så är lämpligt.

Syfte

Syftet med policy för Vänersborg kommun är att tydliggöra kommunens roll i relation till offentlig sektor i övrig liksom även i relation till näringslivet. Det är viktigt att förhindra eventuella oklarheter när det gäller näringslivets tolkning av otillbörlig konkurrens som sociala företag ibland anklagas för.

- Tydliggöra kommunens viljeinriktning när det gäller sociala företag.
- Möjliggöra för respektive förvaltning/bolag inom Vänersborgs kommun att se sin roll i arbetet med sociala företag och personer som kan omfattas av dessa.
- Stärka och utveckla människors egenmakt, självkänsla och förmåga till ett självständigt liv genom att öka egenförsörjning och minska bidragsberoendet.
- Sociala företag kan frigöra kreativitet och entreprenörskap hos människor som annars skulle ha svårt för den möjligheten.

Möjligheter till stöd

Det är möjligt att ta sociala hänsyn vid offentlig upphandling genom att använda sig av sociala kriterier som kontraktsvillkor och som tilldelningskriterium vid utvärdering mellan olika anbud. Förutom att få en tjänst utförd eller en vara levererad, kan upphandlande myndighet höja ambitionsnivån genom att även vilja att upphandlingen tillgodoser sociala eller samhällliga ändamål. Möjligheten att ta social hänsyn har också skrivits in i LOU, men sedan juli 2010 finns en ny skrivning i LOU²:

”En upphandlande myndighet får ställa särskilda sociala, miljömässiga och andra villkor för hur ett kontrakt skall fullgöras. Dessa villkor skall anges i annonsen om upphandling eller i förfrågningsunderlaget.”

Enligt socialtjänstlagen, SoL, ”ska socialnämnden i sin verksamhet främja den enskildes rätt till arbete” (3 kap 2§). Biståndet ska utformas så att det stärker hans eller hennes möjligheter att ”leva ett självständigt liv”. (4 kap 1§).

Ansvarsfördelning

Kommunstyrelsen leder och samordnar förvaltningen av kommunens angelägenheter och ska ha uppsikt över nämndernas verksamhet. I sin lednings- och uppsiktsverksamhet ska styrelsen

- a. ägna särskild uppmärksamhet åt den statliga arbetsmarknadspolitiken och kommunens egna åtgärder,
- b. ta de initiativ kommunstyrelsen bedömer som nödvändiga samt
- c. skapa ett forum för regelbundna överläggningar med socialnämnden om insatser mot arbetslöshet och dess verkningar.³

² LOU 2007:1091 kap 6, §13

³ Enligt beslut i Kommunfullmäktiges 2012-12-12 § 152.

Av detta följer att Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för stöd till socialt företagande.

Socialnämnden ansvarar för insatser mot arbetslöshet, utveckling och samordning av arbetsmarknadspolitiska insatser som svarar mot kommunmedborgarnas behov samt insatser som leder till att den enskilde kan försörja sig⁴. Socialnämnden med Arbetsmarknadsavdelningen har därmed ansvar för att stödja tillkomsten av sociala företag samt skapa samverkansforum/nätverk med de berörda aktörerna såväl internt som externt.

Respektive förvaltning/bolag ansvarar för det egna arbetet i linje med denna policy. Varje förvaltning/bolag ansvarar i synnerhet för information och kunskapsspridning av bland annat de möjligheter som öppnas genom sociala företag.

Samverkan och samarbete

För att Vänersborgs kommun ska nå framgång med arbetet att främja sociala företag krävs att det finns en intern organisation som bygger på ett helhetsperspektiv. Det innebär att alla förvaltningar är delaktiga, strävar åt samma håll och har en bra kommunikation och samverkan i frågorna.

Samverkan har hittills även skett genom Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud och det är av stor viktigt att denna samverkan fortsätter och utvecklas.

Uppföljning

För att kunna bedöma nyttan och effekterna av genomförda kommunala insatser ska en årlig uppföljning ske. Arbetsmarknadsavdelningen ansvarar för uppföljningen och rapporterar till Socialnämnden. Socialnämnden redovisar för Kommunstyrelsen.

⁴ Enligt beslut i Kommunfullmäktiges 2012-12-12 § 152