



2019-11-05

Protokoll från Vänersborgs kommun

Protokoll från Kommunala pensionärsrådet, 2019-11-05

Tid: 2019-11-05, kl. 13.30 – 16.45

Plats: Cafeterian, Kommunhuset

Justerare

Irene Lund

Datum och ort för justering

Vänersborg

Paragrafer

18-29

Underskrifter

Sekreterare: _____
Zana Savic

Ordförande: _____
Ann-Britth Fröjd

Justerare: _____
Irene Lund



2019-11-05

Närvarande

Beslutande

Ann-Britth Fröjd (C) ordf.
Torgny Hjorth (KD) vice ordf.
Viveca Sigurdsson, SPF Lilla Paris
Anita Lindberg, SPF Södra Dal
Irene Lund, PRO Vargön
Karl Gunnar Wikström, SKPF
Marita Sunnerdahl, SKPF
Jan-Erik Andersson, PRO

Övriga närvarande

Bo Carlsson, kommunalråd
Karin Hallberg, socialchef
Dan Nyberg, socialnämndens ordförande
Anna Cederlund, verksamhetschef Vård och omsorg Hemtjänst
Kristina Wallstedt, verksamhetschef Vård, stöd och utredning
Maria Möller, verksamhetschef Vård och omsorg Särskilt boende
Amanda Eilertsen, praktikant
Zana Savic, förvaltningssekreterare

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2019-11-05

Ärenden

§ 18 Mötets öppnande

§ 19 Val av justerare

§ 20 Inkommen fråga: Klargörande i vad som egentligen händer med Regnbågen. Hur ska man ta hand om patienter i livets slutskede i fortsättningen?

§ 21 Hur mycket personal har frigjorts i och med avtalet med Samhall? Har personal slutat på grund av förändringarna inom förvaltningen?

§ 22 Info om intervjuer på Vårdcentraler

§ 23 Kommunstyrelsens övergripande ansvar i allmänhet och äldrefrågor i synnerhet – Bo Carlsson

§ 24 Information om ekonomiska läget – Karin Hallberg och Dan Nyberg

§ 25 Inkommen fråga: Hur blir det med pensionärernas önskemål om att kunna äta lunch tillsammans i Vargön och Vänersborg?

§ 26 Inkommen fråga: Är det sant att demensteamet ska läggas ner?

§ 27 Information om boendeplanen – eventuellt möte i december där frågan avhandlas.

§ 28 Övriga frågor

§ 29 Mötets avslutande

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Vänersborgs kommun
Kommunala pensionärsrådet

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

2019-11-05

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2019-11-05

§ 18

Sammanträdet öppnande

Ordförande Ann-Britth Fröjd (C) hälsar alla välkomna.

Sture Ivarsson. PRO Vänersborg, Reidar Mars, och Kenneth Borgmalm (S) har anmält förhinder.

Anna Cederlund presenterar sig. Anna berättar att hon har arbetat i kommunen sedan 1995 i olika roller. Anna är nu verksamhetschef för hemtjänst.

§ 19

Val av justeringsperson

Till justerare väljs Irene Lund, PRO Vargön.

§ 20

Inkommen fråga: Klargörande i vad som egentligen händer med Regnbågen. Hur ska man ta hand om patienter i livets slutskede i fortsättningen?

Kristina Wallstedt informerar om den palliativa verksamheten i kommunen, som både sker inom särskilt boende och hemtjänst. Vänersborg har haft 2,5 platser på Regnbågen, och Trollhättan har köpt övriga 3,5 platser. Regnbågen startades för ca. 10 år sedan för att ge kommunerna möjlighet att möta yngre personer som har behov av palliativ vård. Kristina berättar dock att det inte är de yngre som varit den stora gruppen som fått vård på Regnbågen. Vård i livets slutskede i kommunen sker främst inom särskilt boende och hemtjänst. Det finns utbildad personal inom förvaltningen som kan möjliggöra palliativ vård i dessa former. Trollhättan har valt att avsluta samarbetet kring Regnbågen, vilket innebär att Vänersborg inte får in de pengar som behövs för att bedriva verksamheten. Det är inte försvarbart, vid jämförelse med övriga verksamheter inom vård och omsorg, att vidare bedriva Regnbågen. Kristina berättar vidare att det inte finns någon annan kommun i Fyrbodalen som bedriver korttidsverksamhet inom palliativ vård. Det finns ett hospis i Lidköping och ett i Göteborg där Vänersborg kan köpa plats till de personer som har behov av palliativ vård i denna form, ex. yngre palliativa patienter. Personalen som finns på Regnbågen är informerad om förändringen och fackliga förhandlingar förs.

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2019-11-05

Personalen kommer att erbjudas arbete inom särskilt boende. Kristina beskriver vikten av att tillvarata kompetensen som finns hos personalen på Regnbågen. Denna kompetens kommer att tillvaratas genom att ombudsroller utvecklas. Kristina förklarar vidare att kompetens kring palliativ vård även finns i andra verksamheter som bedrivit palliativ vård, så som särskilt boende och hemtjänst.

Ann-Britth förtydligar skillnaden mellan hospis, som är en sjukvårdsinrättning, och palliativ vårdenhet som bedrivs av sjuksköterskor och undersköterskor inom kommunen.

Fråga från KPR: Finns det någon palliativ vårdenhet i Uddevalla?

Det finns ingen korttidsverksamhet för palliativ vård i Uddevalla. Dock så finns det på Uddevalla sjukhus en palliativ avdelning, avdelning 14, där vården bedrivs av regionen, inte av kommunen.

Fråga från KPR: Har Regnbågen redan stängt?

Verksamheten på Regnbågen är fortfarande igång, dock så kommer Regnbågen inleda intagningsstopp om ett par veckor. För vårdtagare som inväntar plats på särskilt boende försöker vi få till en flytt till de nya boendeplatserna. Ett pussel läggs nu kring dessa frågor.

Ann-Britth informerar om att behovet ändras och att socialförvaltningen behöver ändras därefter. Som exempel så nämner Ann-Britth att Vänersborg tidigare köpte platser av Trollhättan på Slottsön för vård av yngre dementa personer. Vänersborg avslutade sedan detta samarbete eftersom behovet inte fanns på samma sätt som vid uppstarten.

Fråga från KPR: Fler människor kommer att behöva äldreomsorg, hur ser framtidstänket ut, har vi personal, boendeplatser osv.?

Kristina svarar att det sker ett kontinuerligt arbete med omvärldsbevakning kring dessa frågor. Exempelvis så är boendepånen en del av detta arbete. Förvaltningen ställer sig frågorna: vad ska våra pengar gå till och hur får vi mesta möjliga för de pengar vi har? Vi tittar på befolkningsstatistik, personalbehov osv. Kristina förklarar vidare att det i hela landet finns stort behov av personal inom äldreomsorgen. Det är en utmaning alla kommuner står inför. Vänersborgs kommun är måna om att vara en attraktiv arbetsgivare och arbetar för att locka och bibehålla personal.



2019-11-05

§ 21

Hur mycket personal har frigjorts i och med avtalet med Samhall? Har personal slutat på grund av förändringarna inom förvaltningen?

Anna Cederlund informerar om att det frigjorts 8 årsarbetare i och med avtalet med Samhall gällande inköp och 8 årsarbetare gällande tvätt. Det rör sig om besparingar på 1 miljon per år.

Anna berättar att hon med hjälp av personalspecialisterna på socialförvaltningen sett över underlaget på samtliga avgångssamtal som skett 2018-2019. Under avgångssamtalen, som sker när någon slutar sin tjänst, så besvaras bland annat frågan varför arbetstagaren väljer att avsluta sin tjänst. Av de 20 avgångssamtal som skett 2018-2019, så är det 3 personer som angett att anledningen till att de slutar har något med förändringar i arbetet att göra och då rör det sig om att socialförvaltningen gått från nattarbete 10 timmar/natt till 9 timmar/natt.

§ 22

Info om intervjuer på Vårdcentraler

Pensionärsorganisationerna informerar om att en utvärdering ska ske gällande vårdcentraler i hela regionen. Det har gått ut brev till vårdcheferna med information och frågan om man får komma för att ha dessa intervjuer. Arbetet är uppskjutet till våren 2020, då intervjuerna kommer att ske. Pensionärsorganisationerna återkommer i frågan.

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2019-11-05

§ 23

Kommunstyrelsens övergripande ansvar i allmänhet och äldrefrågor i synnerhet

Kommunalrådet Bo Carlsson informerar om kommunstyrelsens arbete och ansvar (se bildspel, bilaga nr. 1). Bo beskriver bland annat kommunens organisation och de utmaningar som kommunen står inför. Bo informerar att socialnämnden och barn- och ungdomsnämnden är de största nämnderna i Vänersborgs kommun.

Synpunkt från KPR: Många pensionärer känner sig otrygga.

Bo förklarar att Brottsförebyggande rådet arbetar med frågor kring otrygghet. Utgår man ifrån statistiken så är Vänersborg en trygg kommun. Bo förklarar att han dock har full förståelse för att det rör sig om den upplevda känslan av otrygghet.

Ann-Britth informerar om att frågan gällande trygghet finns med i mötesplanen. När frågan ska avhandlas kommer en inbjudan att gå ut till kommunalråd Gunnar Lidell, kommunens säkerhetssamordnare och polis.

Anna tipsar om att det finns följeslagare via frivilligverksamhet, som kan nyttjas när man vill ha någon som slår följe till aktivitet, promenad och dylikt.

Bo avslutar sin presentation genom att berätta att alla är välkomna att höra av sig till kommunalråden med frågor och funderingar.

§ 24

Information om ekonomiska läget

Dan Nyberg, Ann-Britth Fröjd och Karin Hallberg informerar om det ekonomiska läget. Dan berättar att kommunfullmäktige tilldelat socialnämnden ca. 1 miljard kr. Tillsammans med det tilldelade beloppet tillkommer statlig finansiering och intäkter i form av avgifter, sammanlagt omsätter socialnämnden 1,3 miljarder kr. Socialförvaltningen har ca. 1800 anställda.

Hälften av pengarna går till äldreomsorgen. Dan förklarar vidare att Vänersborg ligger högt i mätningarna gällande kvalitet. Dan tipsar om Kolada, som tas fram av Sveriges kommuner och landsting, och är en sammanställning över jämförelsetal för kommuner- och landsting. Genom Kolada kan alla som vill se hur Vänersborg ligger till i jämförelse med andra kommuner. Vänersborgs äldreomsorg kostar mer än andra kommuners när man jämför

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2019-11-05

Vänersborg med likvärdiga kommuner. Det rör sig om 80 miljoner kr mer/år på äldreomsorg än jämförbara kommuner. Vi behöver därför se över vårt sätt att arbeta. Mindre pengar satsas i Vänersborg på till exempel förskola/grundskola än i andra jämförbara kommuner.

Socialnämnden har investerat mycket pengar på nybyggnationer och renoveringar av särskilda boenden.

Dan förklarar att socialnämnden nu står inför ett antal utmaningar för att få budgeten att gå ihop. Socialnämndens budgetram beslutas av kommunfullmäktige och socialnämnden, så som alla andra nämnder, är ålagda att följa beslut från kommunfullmäktige. Dan informerar vidare att socialnämnden dock inte klarar av att leva upp till fullmäktiges beslut. Socialnämnden har därför begärt ett tilläggsanslag på 42 miljoner, kommunfullmäktige kommer under november att besluta i frågan. Dan beskriver att socialnämndens ekonomi under 2020 måste komma i balans. Socialnämnden måste i första hand se över hur socialnämnden/förvaltningen arbetar för att kunna nå budget i balans. På sikt kan det dock bli tal om att höja skatten i kommunen. Dan beskriver beslutsprocessen kring budgeten, kommunfullmäktige tilldelar nämnderna pengarna och nämnderna i sin tur beslutar om detaljbudgeten. Förvaltningens uppgift är sedan att arbeta efter detaljbudgeten. Dan förklarar att socialnämnden var helt eniga i sitt beslut kring hur detaljbudgeten ska se ut.

Socialchef Karin Hallberg presenterar sig och visar ett bildspel över hur ekonomin ser ut för socialnämnden (bilaga 2). Karin förklarar att socialnämnden står inför tuffa utmaningar. Samtliga målgruppers behov ökar. Karin berättar att det framförallt skett en ökning inom individ- och familjeomsorgen (IFO) där en stor ökning skett i antalet familjer som behöver stöd från IFO samt antalet barn som måste vara placerade. Av kommunens 9000 barn så är 100 placerade. Karin beskriver åtgärder för att få budget i balans. Karin berättar att socialnämndens verkliga underskott låg på 77 miljoner kr för bokslut 2018. De stora posterna för placerade barn inom IFO och placering för studier enligt lag om stöd och service för vissa funktionshindrade (LSS), låg obudgeterade inför 2019. Karin förklarar vidare att socialnämnden har hämtat hem ca. 25 miljoner kr 2018-2019. I år kommer socialnämnden enligt prognos att ha ett underskott på ca. 52 miljoner kr. Underskottet är en effekt av det höga antalet placerade barn, boendestöd enligt

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2019-11-05

LSS för gymnasieungdomar, samt en ökning av avancerad hälso-och sjukvård som bedrivs av kommunen.

Socialförvaltningen arbetar för att minska underskottet till 42 miljoner kr. Socialnämnden har gett förvaltningen uppdrag att genomföra nödvändiga åtgärder.

Fråga från KPR: Var placeras barnen?

Karin beskriver att det finns tre olika typer av placeringar, dels egna familjehem som Vänersborgs kommun själva anlitar, dels kontrakterade familjehem alltså familjehem som är knutna till ett företag ex. Gryning vård (företagets uppdrag är då att stötta familjehemmen) samt institutioner. Dan tillägger att en ungdom som är placerad på statens egna institutioner, så kallade SiS-boenden, kostar 2,5 miljoner kr/år.

Besparingsåtgärder

Karin fortsätter med att beskriva de olika besparingsåtgärder som förvaltningen genomfört/ska genomföra.

Särskilt boende- behöver spara ca. 17 miljoner kr. Kommer att ske genom minskad personaltäthet och en enhetschef mindre.

Hemtjänst – arbetet har effektiviserats, hemtjänsten ser över hur de planerar varje besök. Man har sett över avtal och påbörjat en upphandlingsprocess av insatsen städ. En del pengar har redan hämtats hem via bland annat hållbara scheman.

Omsorg om funktionshindrade- varje enhetschefs budget minskar, och enhetscheferna får tillsammans med ekonomer hitta lösningar för att hantera den minskade budgeten. Verksamheten korttidstillsyn fritids har avvecklats då behov av en sådan verksamhet inte längre finns.

Pionen och Ringhem- för att möjliggöra gemensam matsal för de som bodde kvar på de före detta servicehusen så användes 1,8 helårsarbetare som värdinnor. Det är dock förhållandevis få personer som nyttjade matsalen, därav har beslut fattats att avveckla matsalarna på Pionen och Ringhem.

Karin förklarar att beslutet att dela på avdelningen vård och omsorg till en avdelning för särskilt boende och en avdelning för hemtjänst, var en satsning för att utveckla dessa verksamheter. Verksamhetscheferna för särskilt boende och hemtjänst har fått i uppdrag att se över verksamheterna så att samtliga personer i Vänersborg som har hemtjänst respektive plats på särskilt boende får likvärdig vård. Arbetet går under namnet Hemtjänst Vänersborg och Särskilt boende Vänersborg. Med tidigare organisation, då hemtjänst och vård och omsorg var under en och samma verksamhetschef, var det svårt att ha en tydlig styrning vilket ledde till att sättet att bedriva hemtjänst/särskilt boende kan ha

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2019-11-05

skiljts åt. Genom den nya ledningen så ska socialförvaltningen säkerställa likvärdiga insatser oavsett var i kommunen man bor.

Fråga från KPR: Har hemtjänsten sett annorlunda ut i kommunen?

Anna C informerar, att det tidigare har sett lite annorlunda ut beroende på var man bor. Nu när ledningsgruppen fångat upp detta så ska likvärdig behandling säkerställas.

Fråga från KPR: Hur går det med rekryteringen av ny enhetschef för hemtjänst Brålanda?

Anna berättar att ny enhetschef för hemtjänsten i Brålanda, Ted Fransson, är på gång.

Fråga från KPR: Vad innebär nationella riktlinjer för demens?

Anna informerar att de nya nationella riktlinjerna för demens fungerar som starka rekommendationer för kommunerna. Fokus ligger nu på de högst prioriterade punkterna i riktlinjerna.

Fråga från KPR: Vad händer med Lindbacken i Vargön?

Lindbacken var en del av förändringarna som gjordes 2018-2019. Verksamheten har flyttats till Niklasbergsvägen 1. Lindbackens tidigare lokaler renoveras nu för att framöver inhysa korttidsboende för barn och unga enligt LSS. I nuvarande boendepplan ligger att bygga ett modernt äldreboende i Vargön, en arkitekt har fått i uppdrag att se över Luddala och eventuella renoveringar/ombyggnationer.

Migrationsverket- ändrad praxis

Karin informerar om migrationsverkets ändrade praxis och eventuella konsekvenser för kommunen. Kommunen får schablonersättning från staten för nyanlända de första 2-3 åren. Migrationsverket har aviserat att de vill ändra sin praxis gällande gymnasielagen. De ensamkommande som fick möjlighet att få tillfälligt uppehållstillstånd bor på Restad Gård och får försörjning genom lag om mottagande av asylsökande (LMA). Migrationsverkets tolkning av en ny dom från kammarrätten kan innebära att 160 unga blir hemlösa och har rätt att söka försörjningsstöd i kommunen. Halmstad och Vänersborg är de kommuner som har störst antal ungdomar som kan drabbas. En gemensam skrivelse från

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2019-11-05

Vänersborg och Halmstad har därför skickats till olika departement och till justitie- och migrationsminister Morgan Johansson.

Dan beskriver problematiken med den eventuellt ändrade praxisen, nedläggning av arbetsförmedlingen samt statens flyktingansvar. Dessa faktorer påverkar kommunen och förmågan att kunna bedriva annan verksamhet.

Karin berättar att socialförvaltningen står inför stora utmaningar men vi har också en helt fantastisk verksamhet. Ann-Britth lägger till att det är viktigt att titta på vart kostnaderna går och att nyttja de maximalt.

Fråga från KPR: Hur ser det ut, kommer personal att sägas upp?

Karin förklarar att en kartläggning pågår där förvaltningen ser över kvoten av personal och bland annat antalet vikarier, pensionsavgångar och studieledighet. Den minskade personaltätheten löser förvaltningen genom att exempelvis inte tillsätta nya vikarier efter att ett vikariat upphört och att inte tillsätta en ersättare för personal som går i pension. Som det ser ut nu så är det ingen tillsvidareanställd som kommer att sägas upp. Anställningsstoppet är inte ett definitivt stopp, det är verksamhetschef alternativt förvaltningschef som fattar beslut om nyanställning är aktuellt.

Dan informerar om att Vänersborg var tidiga, 2005, med att erbjuda heltid för personal. I och med reformen så ökades antalet timmar. I den överenskommelse som då gjordes med facken så ingick möjligheten till smartare schemaläggning. Arbetet med den typen av schemaläggning dröjde dock ett tag. Kristina berättar att det har lugnat sig nu gällande kritiken över den nya schemaläggningen. Fokus ligger på att lösa ledigheter internt med befintlig personal. Anna berättar som exempel att bemanningsenheten tidigare fick in större delen av ledigheterna över jul och nyår, i år kommer dessa ledigheter att lösas av enheterna själva istället för att ta in timvikarier. Den här typen av ändring i arbetssätt bidrar till bättre kontinuitet för vårdtagaren och kostar betydligt mindre för förvaltningen.

Fråga från KPR: HSV utgår ifrån centrala Vänersborg på natten, har en utvärdering gjorts?

Kristina berättar att det inte gjorts en utvärdering än men att det är något som förvaltningen ska titta på.

Fråga från KPR: Ni pratar om de stora besparingarna. Hur är det med de mindre summorna? Ex. förbrukningsmaterial som slängs i onödan.

Maria berättar att det är något som diskuteras på förvaltningen och har börjat att ses över. I arbetet med Hemtjänst Vänersborg och Särskilt boende Vänersborg så ser vi bland annat över vad som ska ingå i de olika insatserna och hur resurserna ska användas.

Karin informerar om att en översyn gjorts över hur många bilar som leasas. Ett uppdrag i ledningsgrupperna är att se över hur många bilar som behövs. Karin

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2019-11-05

menar att det ibland är bra att vi stannar upp och ser över hur vi faktiskt gör, exempelvis så har bilarna bytts ut var 3:e år på samhällsbyggnadsförvaltningens initiativ, nu ställer vi frågan om det är bättre att förlänga leasingtiden.

Fråga från KPR: Hur ser det ut med körkunskaperna? Buckliga bilar, trafikregler följs ej, det är något som kan bidra till ökade kostnader.

Bilarna körs av många olika förare och slits därför på ett annat sätt än privata bilar. Vi förutsätter att personalen följer lagar och trafikregler, vi jobbar med att utrusta bilarna så att personalen har rätt förutsättningar att följa trafikreglerna. Vi tar upp frågan på arbetsplatsträffar och pratar ständigt om att personalen inte får greja med telefonen under tiden de kör. Personalen får direktiv om att de inte ska svara i telefon när de kör. Hållare finns för telefon för att ha till GPS och headset finns. Bilarna är utrustade för att personalen inte ska handskas med telefonen under körtid. Vad den enskilde individen gör är dock svårt att styra. I introduktionen så ska förtydligas att personal ej själva blir kostnadsskyldiga när man anmäler in en bilskada, på så vis hoppas vi att det blir lättare för personal att anmäla när bilarna blivit buckliga.

Dan rundar av diskussionerna med att berätta att socialnämnden är politiskt eniga kring vad som behöver göras, och att ledningen har en tät kontakt med socialnämnden för att arbetet ska ske så bra som möjligt.

§ 25

Inkommen fråga: Hur blir det med pensionärernas önskemål om att kunna äta lunch tillsammans i Vargön och Vänersborg?

Karin informerar att utifrån det ekonomiska läget finns ingen möjlighet att planera vidare för detta. Matsalen i Ringhem och Pionen kommer avvecklas. För att få en likvärdig behandling kan det bli att vissa blir av med något man haft innan, t.ex. matsalarna. Det finns helt enkelt inte pengar för den typen av verksamhet. Karin förtydligar dock att det inte finns några planer på att lägga ner matsalen på Solrosen. Det är en omfattande verksamhet som inte är hotad. Anna informerar att det finns en matsal på Solängen, den är öppen, dock så är det inte många som nyttjar den matsalen.

Frågan från KPR: Kommer ABVB att ta betalt vid lån av lokal på Prästkragen? Socialförvaltningen hyr fortfarande Prästkragen och Ringhem, när det blir en

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2019-11-05

ledig lägenhet på Prästkragen så meddelas ABVB som sedan hyr ut lägenheten. Förvaltningen har ingen plan på att börja ta betalt för lån av lokal på Prästkragen.

Fråga från KPR: Finns det möjlighet med underhållning när PRO lånar lokal på Ekeliden?

Maria och Kristina tar med frågan till ansvarig enhetschef.

§ 26

Inkommen fråga: Är det sant att demensteamet ska läggas ner?

Anna informerar att det är sant att demensteamet ska lägga ner. Demensteamet är en av socialförvaltningens 13 hemtjänstgrupper. Demensteamet tillkom för längesedan i samband med att socialnämnden fick statliga medel för målgruppen. Anna berättar att oavsett det ekonomiska läget så hade förvaltningen behövt se över arbetet med demensteamet.

Demenssjuksköterskan har uppgifter på att ca. 500 personer i Vänersborg beräknas ha en demenssjukdom idag, den siffran ökar för varje år.

Demensteamet har jobbat mot 15 personer, och teamet har varit geografiskt begränsad till de mer centrala delarna av Vänersborg. Anna tydliggör att socialförvaltningen måste följa riktlinjerna för demens för samtliga som har behov, inte bara den begränsade grupp om 15 personer som fått hjälp av demensteamet. Fortbildning sker nu inom hemtjänstgrupperna i form av utbildning och handledning. Vi har en utmaning men hemtjänsten ska klara inte bara dementa, utan de personer som drabbats av stroke, lider av missbruk, har behov av palliativ vård osv. Det är inte rimligt att ha ett team för varje typ av behov. Varje hemtjänstgrupp har ett samordningsteam som träffas 2 gånger i veckan, på så vis läggs kompetensen i varje hemtjänstgrupp. Det går inte att ha specialteam. Vi kan inte ha verksamheter som bara kommer några få kommuninvånare till gagn, alla måste ges samma möjligheter. Nu när vi har lyft bort inköp och tvätt och så småningom städ så ges mer tid för våra undersköterskor att göra det de faktiskt är utbildade till. Konkret så börjar nu ett övertagande där personer som fått stöd av demensteamet ska övergå till att få stöd av ordinarie hemtjänstgrupp. Det rör sig inte om en ändring i tid, vi lyfter över allt det som varit bra med demensteamet in i hemtjänstgruppen. Vi jobbar med kontinuitet inom alla hemtjänstgrupper och det ska vi vidare jobba med, vi försöker minimera antalet personal som besöker personerna.

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2019-11-05

§ 27

Information om boendeplanen

Boendeplanen, som var tänkt att vara färdig för beslut i socialnämnden under november kommer att istället vara färdig under december. Ann-Britth frågar om ett sammanträde ska planeras in för att KPR samt kommunala funktionshindersrådet (KFR) ska få information gällande boendeplanen innan beslut tas i socialnämnden i december. KPR är intresserade. Förslag på datum är eftermiddagen 17/12. Ann-Britth tar kontakt med ordförande KFR för att se om det finns intresse hos KFR att vara med på mötet.

§ 28

Övriga frågor

Fråga från KPR: Vad hände med protestlistan som kom in angående inköp för äldre i Vargön?

Karin berättar att information om protestlistan lämnades till nämnden. Listan finns sparad på socialförvaltningen. Handlarna i Vargön samt Kvantum tog kontakt med förvaltningen. Handlarna fick ta del av enkätsvaren som sammanställts gällande frågan. Det har sedan dess varit rätt så tyst gällande frågan.

Fråga från KPR: Hur går det med upphandling av insatsen städ?

Anna berättar att upphandlingen ej är färdig än. Tanken är att avtalet som sluts med företaget som vinner upphandlingen ska gälla från och med mars 2020 och vara i 2 år med möjlighet till förlängning.

Samhall-inköp av dagligvaruhandel

Angående enkätundersökningen som gjordes tidigare under 2019 gällande insatsen inköp och Samhall. Ann-Britth påtalar på nytt vikten av att tillfråga samtliga personer som har ett biståndsbeslut för inköp. Enkäten delades inte ut till de personer som valt bort insatsen inköp. Det är bra att få reda på varför insatsen valts bort.

Dan förtydligar att insatsen inköp rör sig om en tjänst som ska erbjudas enligt socialtjänstlagen, det rör sig inte om att individen själv ska välja helt fritt var inköpen ska utföras.

Irene Lund informerar om att hon sedan senaste mötet fått information om att Samhall levererar de inköpta varorna direkt till personerna. Under förra mötet lyftes frågan gällande att matvaror först lämnades i hemtjänstens lokaler innan de

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2019-11-05

levererades till personerna. Anna informerar om att det endast rör sig om enstaka vårdtagare där matvarorna mellanlandar i hemtjänstlokalerna.

Anna berättar att hemtjänsten i framtiden kommer att bistå med hjälp för de som önskar att handla online. Då får personerna välja helt fritt bland de handlare som erbjuder online beställning.

Anna tar upp frågan med Samhall om hur det går till när Samhall hämtar inköpslistorna.

§ 29

Mötets avslutande

Ann-Britth tackar för ett bra möte och avslutar sammanträdet.

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande