



# Förhållnings- och etiska regler för förtroendeval- da

<b>Dokumenttyp</b> Styrande dokument	<b>Dokumentnamn</b> Förhållnings- och etiska regler för förtroendevalda	<b>Antagen</b> 2019-03-20, § 13	<b>Antagen av</b> Kommunfullmäktige
<b>Dokumentägare</b> Kommunkontoret	<b>Dokumentansvarig</b> Bitr. kommundirektör	<b>Reviderad</b>	<b>Giltighet</b> Tillsvidare
<b>Dokumentinformation</b> Förhållnings- och etiska regler för förtroendevalda		<b>Diarienummer</b> KS 2018/361	
<b>Ämnesområde</b> Förhållnings- och etiska regler för förtroendevalda		<b>Intranät</b> <input checked="" type="checkbox"/>	<b>Hemsida</b> <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Andra styrande dokument som omnämns</b>			

# Förhållnings- och etiska regler för förtroendevalda

Som förtroendevald i Vänersborg är jag en representant för kommunen. Detta förutsätter engagemang, ansvarstagande, ett gott bemötande samt att bidra till att göra vår vision till verklighet.

Som förtroendevald ska jag bidra till ett gott samarbetsklimat och en god arbetsmiljö.

Som förtroendevald visar jag respekt för andra förtroendevalda och för kommunens anställda genom ett gott bemötande mot dessa.

Som förtroendevald har jag även ett ansvar att uppmärksamma ordförande, gruppleddare eller arbetsgivaren när någon utsätts för kränkande särbehandling, trakasserier, diskriminering, hot eller våld.

Vänersborgs Kommun accepterar inte att en förtroendevald i sitt uppdrag utsätts för kränkande särbehandling, trakasserier, hot eller våld. Om så ändå sker har den förtroendevalde rätt till stöd.

Som förtroendevald har jag också rätt att kräva respekt för mitt eget och närståendes privatliv.

Förtroendevald och anställd som upplever sig illa hanterad eller kränkt av en förtroendevald, har enligt dessa regler möjlighet att kontakta respektive partis gruppleddare för att påtala det inträffade.

Respektive politiskt parti har ansvaret för att hantera frågor rörande konsekvenser av sina politiska företrädares handlingar.